

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

## § 94

### **Paikallisneuvottelu OVTES osio C:ssä vuosityöajassa olevan pääluottamusedustajan vuosityöajaksi vahvistetusta tuntimäärästä**

TRE:3678/01.00.02/2025

Valmistelija / lisätiedot:  
Pietikäinen Niina

#### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja  
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasianjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

#### **Päätösehdotus**

Paikallisneuvottelupöytäkirja OVTES osio C:ssä vuosityöajassa olevan  
pääluottamusedustajan vuosityöajaksi vahvistetusta tuntimäärästä  
merkitään tiedoksi.

#### **Kokouskäsitely**

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja  
Niina Pietikäiselle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian  
käsitelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

#### **Perustelut**

Virka- tai työehtosopimusten velvoittavien määräysten tulkintaa ja  
soveltamista koskevista erimielisyyksistä neuvotellaan kunta- ja  
hyvinvointialan yleisen virka ja työehtosopimuksen (KVTES)  
pääsopimuksen III luvussa määritellyn neuvottelumenettelyn mukaisesti.  
Paikallisneuvotteluissa pyritään selvittämään tulkintaerimielisyys ja  
ratkaisemaan asia. Mikäli paikallisneuvotteluissa ei saavuteta  
yksimielisyyttä, voi paikallinen neuvotteluosapuoli saattaa asian  
käsiteltäväksi keskusneuvotteluissa Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat  
KT:n ja ao. pääsopijajärjestön kesken. Erimielisyyteen päätyneet  
paikallisneuvottelut tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

JUKO ry on pyytänyt paikallisneuvottelua KVTES:n VII luvun 9 § 2 mom.  
tulkinnasta ja soveltamisesta. Sopimusmääräys koskee  
luottamusedustajan palkkausta. Määräyksen tarkoituksena on turvata,  
että kokonaan perustehtävästään luottamusedustajan tehtävään  
vapautetun henkilön palkka ei laske luottamustehtävän hoitamisen  
vuoksi. JUKO ry on katsonut työnantajan muuttaneen perusteettomasti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

päáluottamusedustajan palkanmaksun perusteita kesken luottamustehtäväkauden.

Päáluottamusedustajan palkkausperusteen muutos liittyy koko Tredun vuosityöajassa työskentelevää henkilöstöä koskevaan työaikajärjestelmän muutokseen. Muutos koskee näin ollen lehtorin tehtävää, jota päáluottamusedustaja hoitaisi, ellei olisi vapautettu luottamusedustajan tehtävään.

Edellä mainitun sopimusmääräyksen tarkoituksena on turvata luottamusedustajan tehtävässä toimivan henkilön palkkakehitystä ja varmistaa, että palkkaa maksetaan vastaavan suuruisena, mitä henkilö todennäköisesti olisi ansainnut varsinaista työtään tehdessään. Määräyksen soveltamisohjeessa todetaan, että sopimusmääräyksen tarkoituksena on varmistaa, että kokonaan opetustehtävästä vapautetun päáluottamusedustajan palkka ei laske luottamustehtävän hoitamisen vuoksi. Palkkauksen muutos ei kyseessä olevassa asiassa liity luottamustehtävän hoitamiseen. Koska edellä mainittu työaikajärjestelmän muutos koskee koko Tredun opetushenkilöstöä, ei työnantajalla ole asiallista perustetta soveltaa päáluottamusedustajan palkan määräytymiseen muusta henkilöstöstä poikkeavaa perustetta tai aikataulua. Päáluottamusedustajalle maksetaan sopimusmääräyksen mukaisesti vastaavaa palkkaa, mitä hänelle maksettaisiin omassa varsinaisessa tehtävässään lehtorina. Työnantaja varmisti ennen muutoksen toteuttamista ja vielä uudestaan ennen paikallisneuvottelujen käymistä, että Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n näkemys edellä mainitun sopimuskohdan tulkinnasta vastaa työnantajan tulkintaa.

Asiassa on käyty paikallisneuvottelut, jotka päättyivät erimielisiinä.

Kuntalain 39 §:n 1 mom. 4) kohdan sekä Tampereen kaupungin hallintosäännön (2.9.2025) 14.1 §:n 11. kohdan mukaisesti kaupunginhallitus edustaa kaupunkia työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

### **Tiedoksi**

Eija Kamppuri, Ismo Kymäläinen, Mirva Sampakoski, Terhi Kontio

### **Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 2.4.2026 [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi).

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 2.4.2026.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi). Pyydettäessä ote toimitetaan liitteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Muutoksenhakuviranomainen**

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere  
02.04.2026

Noora Jalonen  
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§94

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)